



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Б. БРАУН ГРУПП

ПРИНЦИПЫ

В соответствии с нашей Корпоративной стратегией мы, семейная компания Б.Браун Групп, на основе законности и корпоративной ответственности разработали Принципы корпоративного управления. В качестве минимального стандарта соответствия вышеуказанным Принципам каждая компания холдинга Б.Браун Групп соблюдает законодательство, действующее в стране пребывания Компании. В некоторых странах решается вопрос о дополнении Принципов корпоративного управления национальными нормами и правилами.

Соблюдение законодательства для Б.Браун Групп означает не только исполнение законов и правовых предписаний, но также и поддержание этических ценностей, таких как честность, справедливость и стабильность. Это обеспечивает прозрачность работы Б.Браун Групп как внутри, так и за пределами компании.

Настоящий Кодекс содержит основные принципы корпоративной этики всех наших сотрудников и является обязательным для всей нашей деятельности на глобальном уровне. Настоящий Кодекс корпоративной этики является основой общей структуры Системы управления Б. Браун.

Все компании Группы Б. Браун обязаны ввести данный Кодекс в действие в качестве минимального стандарта. В странах должен тщательно рассматриваться вопрос о том, какие именно Принципы Эффективного Корпоративного Управления должны быть внедрены в дополнение к местному национальному законодательству, а также о дополнении Кодекса руководящими принципами, действующими на национальном или глобальном уровне, в зависимости от обстоятельств.

Б. Браун Мельзунген АГ – Совет директоров

1. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Мы заверяем, что личные интересы не служат помехой интересам нашей Компании.

Конфликт интересов возникает в том случае, когда личный интерес сотрудника служит помехой или «конфликтует» с выполнением обязанностей в качестве сотрудника компании Б. Браун. Б. Браун Групп признает и уважает личные интересы и деятельность своих сотрудников. Однако Б. Браун Групп ожидает от своих сотрудников максимальной лояльности.

Сотрудники не могут заниматься деятельностью, которая конфликтует с бизнесом Б. Браун Групп и служит помехой для исполнения должностных обязанностей сотрудника, которые сотрудник всегда должен выполнять, исходя из интересов компании Б. Браун.

Сотрудники не могут использовать свое положение в компании Б. Браун, ее активы или информацию ни для личной выгоды, ни для выгоды третьих лиц.

Во избежание риска появления конфликта интересов сотрудники Б. Браун Групп должны сообщать о любом реальном или потенциальном конфликте интересов своему руководителю, в соответствующий отдел или комитет, который при необходимости рассмотрит и разрешит конфликт.

2. ИМУЩЕСТВО И МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Мы оберегаем имущество, материальные ценности и коммерческие возможности нашей Компании, включая, в том числе, ноу-хау, патенты, торговые марки, недвижимость и рабочее оборудование.

Имущество и материальные ценности, необходимые для деятельности Б. Браун Групп, были накоплены благодаря упорному труду и преданности сотрудников компании Б. Браун.

Мы ожидаем от всех сотрудников Б. Браун Групп действий по защите и сохранению имущества и других ценных активов Компании, необходимых для обеспечения и содействия прочному успеху и устойчивому развитию Б. Браун Групп.

3. ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Мы защищаем всю коммерческую и производственную информацию нашей компании, сохраняя конфиденциальность всей производственной информации. Мы помечаем все документы, содержащие коммерческую и производственную тайну Компании, грифом «совершенно секретно».

В случае необходимости раскрыть конфиденциальную информацию нашим деловым партнерам мы также обязываем их сохранять конфиденциальность всей такой информации. Все документы и другие носители информации, содержащие коммерческую или производственную тайну, должны особым образом охраняться для предотвращения несанкционированного доступа.

Мы защищаем персональные данные наших сотрудников от несанкционированного доступа.

Персональные данные наших сотрудников обрабатываются с особой осторожностью и в соответствии с применимыми нормами.

Мы предпринимаем повышенные меры предосторожности для защиты конфиденциальной информации и персональных данных с помощью конкретных организационных и процедурных мер во избежание несанкционированного сбора, использования и обработки.

4. ГАРАНТИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ

Мы уважаем этнокультурные различия и принимаем решения о найме на работу и коммерческие решения, невзирая на расу, возраст, внешний вид, национальность, пол, вероисповедание, идеологию, физические возможности, сексуальную ориентацию или любой другой аспект, охраняемый законом.

Б.Браун Групп признает свою ответственность за соблюдение и содействие развитию прав человека и соблюдает основные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ).

Культурное многообразие — один из активов компании Б.Браун. Социокультурное многообразие и равные возможности являются частью нашей философии и важным элементом нашего успеха на мировом рынке.

Многонациональность персонала Б.Браун Групп — это одна из наших самых сильных сторон; это усиливает нашу репутацию привлекательного работо-

дателя по всему миру. С целью привлечения и найма самых квалифицированных кандидатов нами разработана Кадровая политика. Для обеспечения равных возможностей мы издали Политику по работе с персоналом.

Кроме соблюдения законодательства, мы стремимся создавать условия, комфортные для всех сотрудников и клиентов, независимо от местоположения компаний Группы Б. Браун.

5. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы принимаем на себя обязательства по экологической устойчивости. Наша цель — обеспечение охраны окружающей среды для настоящего и будущего поколений.

Мы, по меньшей мере, соблюдаем все законодательные и международные стандарты по защите окружающей среды. Помимо соблюдения законодательства мы должны уважительно относиться к окружающей среде и бережно использовать природные ресурсы. Мы объединяем экологическую культуру и сохранение энергии для производства продукции мирового класса.

6. БЕЗОПАСНОСТЬ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Мы принимаем на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда для наших сотрудников. Руководство и сотрудники несут ответственность за обеспечение безопасной и продуктивной работы.

Руководители отвечают за обеспечение обучения сотрудников всем правилам техники безопасности, которые относятся к их должностным функциям. Все сотрудники обязаны немедленно сообщать своему руководителю о случаях употребления наркотических веществ, запугивания, насилия или домогательства. Компания примет соответствующие меры. Совместная работа наших систем управления производством и управления охраной здоровья обеспечивают высокие стандарты Компании.

7. НЕДОПУЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА

Мы придерживаемся самых высоких стандартов поведения при ведении бизнеса по всему миру. Мы не допускаем незаконной, неоправданной выгоды или преимуществ, а также не принимаем такую выгоду или преимущества.

Система здравоохранения строго регламентирована. Ошибки могут привести к серьезным негативным последствиям. Честность является основой всех сделок, заключаемых Б. Браун Групп. Каждый сотрудник Б. Браун Групп несет ответственность за недопущение коррупции; сотруднику запрещается предлагать, обещать, оплачивать или позволять передачу любых ценностей (деньги, товары или услуги), получать или оставлять необоснованную выгоду при ведении бизнеса Компании. Данное правило обязательно для всех деловых отношений, в том числе с деловыми партнерами и всеми прочими третьими лицами, действующими от нашего имени.

Благотворительные пожертвования по запросам третьих сторон, средства на образовательные программы или пожертвования в виде продукции будут предоставляться только в соответствии с законодательством и политикой Б. Браун. Этим мы гарантируем, что такие пожертвования не будут связаны с давлением на наш бизнес и будут задокументированы, прозрачны, а также будут соответствовать обоснованной рыночной стоимости. Если мы не можем что-либо сделать честным путем, мы не будем делать этого совсем.

8. ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И ДОБРО-СОВЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ СДЕЛОК

Мы стремимся превосходить наших конкурентов честным и достойным образом – при помощи высокопрофессиональной работы, а не посредством неэтичных или незаконных действий.

Б. Браун Групп соблюдает все национальные и международные законы о регулировании внешней торговли и эмбарго.

Мы честно ведем дела с клиентами, конкурентами, пациентами, органами власти и сотрудниками. Мы пропагандируем свободную и честную конкуренцию и сами ведем бизнес честно и прозрачно. Мы полагаемся на безупречное качество наших продуктов и услуг и отрицаем нечестные или незаконные маркетинговые стратегии, в частности, любые договоренности или намеки на такие договоренности с деловыми партнерами, которые могут повлиять на честную конкуренцию.

Являясь международной компанией, Б. Браун соблюдает законы каждого из государств, в котором Компания ведет свою деятельность, а также

международные требования. В некоторых государствах, а также в Организации Объединенных Наций действуют экспортные и импортные ограничения, включая эмбарго, которые мы обязаны соблюдать. Б. Браун содействует борьбе с организованной преступностью и финансированием терроризма за счет того, что ведет бизнес только с деловыми партнерами, которые действуют на законных основаниях.

9. БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Мы разрабатываем, производим и продаем высококачественные продукты и услуги, которые являются безопасными и надежными. В центре нашего внимания безопасность пациентов.

Наша продукция разработана для того, чтобы помочь пациентам справиться с их болезнью. Наша продукция отвечает всем нормативным требованиям, а также нашим внутренним руководствам по безопасности и обеспечению качества. Мы обеспечиваем постоянный контроль за производством нашей продукции в соответствии с законодательством и внутренней политикой и процедурами.

Наши клиенты могут рассчитывать на безопасность и высокое качество нашей продукции. Удовлетворенность нашего покупателя является основой нашего коммерческого успеха. С целью повышения доверия наших клиентов и поддержания удовлетворенности пациентов качеством и безопасностью нашей продукции сотрудники

Б. Браун Групп постоянно контролируют качество выпускаемой продукции и обслуживания. Каждая компания Б. Браун Групп имеет соответствующую Политику по безопасности, которая гарантирует соблюдение требований качества, а также регламентирует порядок рассмотрения вопросов, связанных с качеством.

10. ОБМЕН ОПЫТОМ

Обмен опытом — это обязательство компании Б.Браун обмениваться, постоянно расширять и эффективно использовать медицинский опыт и другие знания в области здравоохранения посредством тесного диалога с нашими клиентами и партнерами.

Для наших сотрудников это означает постоянное развитие их собственного опыта и опыта Компании. Наше непрерывное взаимодействие с деловыми партнерами позволяет нам понять потребности медицинского сообщества и объединить наши усилия с работниками здравоохранения в целях улучшения качества жизни пациентов.

ПРОГРАММА СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВОВЫХ НОРМ

Руководство каждой компании, входящей в Б. Браун Групп, несет ответственность за подготовку, исполнение и постоянное усовершенствование Программы соблюдения правовых норм в соответствии с требованием компании и любыми местными законодательными нормами и положениями, применимыми к ней.

Программа соблюдения правовых норм включает в себя создание национального Комитета по вопросам соблюдения законодательства, назначение ответственного по вопросам соблюдения законов, распространение Кодекса корпоративной этики и обучение на его основе, регулярный контроль за соблюдением компанией действующего законодательства, регулярные и периодические письменные отчеты о положении дел, а также создание каналов связи для сообщения сотрудниками о любых возможных фактах нарушения Кодекса корпоративной этики или предполагаемых нарушениях закона.

Мы работаем в строго регламентированной сфере, от нас требуется четкое соблюдение правил, стандартов и норм, содержащихся в различных отраслях права. Соблюдение правил, изложенных в настоящем Кодексе, позволит не допустить нарушений и будет способствовать ведению честного и законного бизнеса. Нарушения повлекут за собой подрыв репутации и значительные штрафы в отношении сотрудника и компании.

Для обеспечения соблюдения правовых норм сотрудники должны сообщать о любых предположительных нарушениях Кодекса корпоративной этики или законодательства. Соответствующие каналы связи были установлены и находятся под управлением Ответственных по вопросам соблюдения законов. Все сообщения о предположительном нарушении будут надлежащим образом расследованы и по результатам расследования будут проведены корректировочные мероприятия. Компания Б. Браун запрещает применение мер воздействия против сотрудника, добросовестно сообщившего о нарушении.

